

COMUNE DI REA

PROVINCIA DI PAVIA

N. 34 Reg. Delib.
del 25/07/2022

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2021. PROPOSTA DI VALUTAZIONE

L'anno **2022**, addì **venticinque** del mese di **luglio**, alle ore **dodici** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>SEGNI Claudio</i>	<i>Presidente</i>	Si
<i>MAESTRI Paolo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Si
<i>ANDOLFI Claudio</i>	<i>Assessore</i>	Si
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Assiste il ViceSegretario Comunale Sig. Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. SEGNI Claudio, nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, ("cd. Brunetta") e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, I risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall'organismo Indipendente di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Rilevato che per realizzare il ciclo di gestione della performance è necessario adottare:

- il "Piano della performance", nel quale devono essere esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al personale di livello dirigenziale ed i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", documento dove le A.P. descrivono il modello di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione; la "Relazione sulla performance" che deve evidenziare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi, definiti ed esplicitati nel Piano della Performance;
- le misure in materia di "Trasparenza e Rendicontazione della Performance", ossia le azioni e gli strumenti che consentono ai cittadini di accedere agevolmente alle informazioni sul funzionamento del Comune e ai risultati raggiunti;

Considerato che tali fasi sono coerenti con il ciclo di pianificazione e rendicontazione previsto dal D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti;

- il regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di giunta comunale n. 54 del 17/12/2020;
- il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Considerata la Relazione dell'Organismo interno di valutazione (OIV) sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance relativi agli obiettivi dell'esercizio 2021, allegata al presente atto unitamente alle schede di valutazione dei dipendenti, che individuano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi prefissati e di conseguenza le indennità di risultato da liquidare;

Preso atto che, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo interno di valutazione propone all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance, elaborata sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del servizio amministrativo-finanziario ai sensi dell'articolo n. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di assumere la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto
2. di approvare la Relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance relativamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti per l'anno 2021, corredata dalle alle schede di valutazione dei dipendenti, che individuano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi prefissati e di conseguenza le indennità di risultato da liquidare;
3. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi;

Successivamente, ravvisata l'urgenza, con separata votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 143, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE
(SEGNI Claudio)

IL VICESEGRETARI COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69).

Rea, li 13/08/2022

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.

Rea, li 13/08/2022

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

DIVENUTA ESECUTIVA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Rea, li _____

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)