

COMUNE DI REA

PROVINCIA DI PAVIA

Prot.N 1872

Decreto Sindacale n. 3 del 09/07/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE – ANNO 2025

IL SINDACO

Premesso che:

- a) In data 31.12.1997 è scaduto il contratto di lavoro dei segretari comunali e provinciali inserito nell'accordo del comparto ministeri;
- b) in data 16.5.2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs. n. 267/2000) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.1998 – 31.12.2001 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il C.C.N.L. per la parte economica del secondo biennio (2000-2001);
- c) in data 15.01.2008 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.2002 – 31.12.2005 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il C.C.N.L. per la parte economica del secondo biennio (2004-2005);
- d) in data 14.12.2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 per la parte normativa ed al primo Biennio Economico (2006-2007) per la parte economica;
- e) in data 01.03.2011 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, il CCNL dei segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs 18.08.2000 n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, concernente il secondo Biennio economico del CCNL 2006-2009 (2007-2008), avendo le parti siglato in data 14.12.2010 il C.C.N.L. per la parte economica del primo biennio (2006-2007);
- f) l'art. 42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 regola l'attribuzione dell'indennità di risultato;
- g) in data 17 dicembre 2020, Aran e organizzazioni sindacati hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali;
- h) in data 16 luglio 2024, Aran e organizzazioni sindacati hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 24.11.2014 di approvazione della convenzione con il Comune di Senna Lodigiana, Oliva gessi, Corvino S. Quirico, Verrua Po e Rea per l'esercizio in forma associata del servizio di segreteria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione sino al 31/03/2027;

Precisato che la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale deve essere effettuata in relazione ai seguenti criteri:

- performance operativa, intesa come i risultati conseguiti dal soggetto valutato rispetto agli obiettivi assegnati;
- comportamento organizzativo, inteso come modalità seguite nella realizzazione dei compiti affidati e nello svolgimento delle attività istituzionali cui il soggetto valutato è preposto;

Dato atto che in base ai criteri sopracitati la valutazione complessiva opera sul parametro numerico massimo pari a 100 punti così suddiviso:

- a) Performance operativa max punti 60/100;
- b) Comportamenti organizzativi max punti 40/100;

Vista la scheda di valutazione sub a) all'uopo predisposta dal sottoscritto sulla base degli elementi acquisiti nel corso dell'anno e sulla base della relazione prodotta dal Segretario Comunale ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, scheda che viene allegata al presente atto per farne parte sostanziale ed integrante;

Constatato che il Segretario Comunale ha raggiunto il punteggio di 90/100 e che pertanto, può essergli attribuita la misura massima dell'indennità stabilita nella misura del 1,30% annuo lordo del monte salari dell'anno 2025;

VISTI

- i) il Ccnl (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- j) il Ccnl (normativo ed economico per il quadriennio 2002-2005) stipulato in via definitiva in data 15.01.2008;
- k) il Ccnl (normativo per il quadriennio 2006-2009 ed economico per il biennio 2006-2007) stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- l) il Ccnl economico per il biennio 2008-2009 stipulato in via definitiva in data 01.03.2011;
- m) il Ccnl per il triennio 2016_2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- n) il Ccnl per il triennio 2019_2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- o) il D. Lgs. n. 176/2001;
- p) il D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO

Che solamente colui che, quotidianamente, si avvale, prevalentemente, della collaborazione del segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

- che per l'anno 2026, in funzione del punteggio conseguito nella scheda di valutazione sub a), venga attribuita una retribuzione di risultato pari al 1,30 per cento annuo lordo del monte salari dello stesso segretario dell'anno di riferimento, tenuto anche conto che trattasi di Comune convenzionato;
- di dare trasmettere al responsabile del servizio finanziario di porre in essere tutti provvedimenti consequenziali, ivi compresa la liquidazione al Segretario Comunale delle competenze suddette.

Verrua/Rea, 09/07/2026



IL SINDACO
(CLAUDIO SEGNI)

Sub A)

**SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
SEGRETARIO COMUNALE – ANNO 2025**

Segretario Comunale dott. Vicinanza Luca

Voci oggetto di valutazione	Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Funzione di collaborazione e funzioni rogatorie	10	10
Funzione di assistenza giuridico amministrativa	10	10
Funzione di partecipazione con funzioni consultive	10	8
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	10	9
Obiettivo n. 1	15	15
Obiettivo n. 2	15	13
Obiettivo n. 3	15	12
Obiettivo n. 4	15	13
Punteggio totale	100	90
Percentuale attribuita		1,30%